

DIE DOS UND DON'TS BEI MHRFACHLIZENZEN

Wozu Sie eine Mehrfachlizenz berechtigt:

- Normdokumente unternehmensintern bereitstellen
- Speichern auf Netzlaufwerken oder Servern des Unternehmens
- Bereitstellen über ein Normen-Managementsystem (z.B. effects 2.0)
- Bereitstellen über ein Dokumenten-Managementsysteme (z.B. EDM oder DMS wie Microsoft SharePoint, Xerox DocuShare, IBM FileNet u. a.)
- Veröffentlichen von Normdokumenten im (ausschließlich unternehmensinternen) Intranet
- Versenden per E-Mail an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Unternehmens
- Weitergabe auf Datenträgern (Speichersticks, -karten, CDs usw.) an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Unternehmens
- Mehrfach drucken oder kopieren von Normdokumenten für unternehmensinterne Verwendung
- Digitalisieren (Scannen, Fotografieren usw.) für unternehmensinterne Zwecke
- Unternehmensinterne Bearbeitung von Normdokumenten
- Teilweise oder vollständige Verwendung von Normen (Text, Tabellen, Grafiken, Bilder usw.) in unternehmensinternen Dokumenten, die über den Umfang eines Zitats hinausgehen
- Teilweise oder vollständige Übersetzung in andere Sprachen für unternehmensinterne Zwecke

Was trotz Mehrfachlizenz eine Urheberrechtsverletzung ist:

- Veröffentlichung auf Webseiten im Internet
- Textliche Übernahme von Standards in Dokumenten, die mit Externen geteilt werden
- Normdokumente an Externe per E-Mail weiterleiten oder auf einem Datenträger weitergeben
- Übersetzung in andere Sprachen, wenn diese mit Austrian Standards vertraglich nicht ausgehandelt wurden
- Vortrag von Norminhalten bei Externen
- Veröffentlichung eines Buches, das Norminhalte übernimmt, die über ein Zitat hinausgehen

Für derartige Nutzungen sind spezielle Vereinbarungen notwendig!

Kontakt

Bei Fragen kontaktieren Sie uns unter
service@austrian-standards.at

Wir beraten Sie gerne!

Impressum:

© Austrian Standards plus GmbH | Heinestraße 38, 1020 Wien
FN 300135a | Firmenbuchgericht Wien | DVR 3003066 | UID: ATU63688218

Foto © Unsplash.com

Personenbezogene Aussagen gelten stets für alle Geschlechter

Druck-, Satzfehler und Änderungen vorbehalten