

# Wesentliche Kalkulationsdaten

Stand: Jänner 2022

Kollektivvertrag	KV-Stichtag	Wochenarbeitszeit lt. KV	Arbeitsstunden pro Monat lt. KV	Soll-Arbeitszeit** pro Jahr Branchenwert	Schlechtwetter-Regel	Zugehörigkeit zur BUAK			DPNK* ohne Komm.-Steuer	UPNK** ohne Abminderung Branchenwert	Basis für Überstundenzuschlag lt. KV
						Urlaub, ÜB-Geld	Abfertigung	Winterfeiertagsregelung			
Bau	1. Mai	39	169,5	198,43	X	X	X	X	26,11 <sup>1)</sup>	89,98	§ 4 bzw. Anhang III § 2, a) KV-Stundenlohn + 20%
Bauhilfsgewerbe 1	1. Mai	39	---	199,15	X	X	X		26,11 <sup>1)</sup>	87,20	§ 4 Z. 8 Stundenlohn
Bauhilfsgewerbe 2	1. Mai	39	---	207,66		X	X		25,41 <sup>1)</sup>	82,04	§ 4 Z. 8 Stundenlohn
Bodenleger	1. Mai	39	---	207,55					26,94	60,40	§ 4 Z. 5 Stundenlohn
Dachdecker	1. Mai	39	---	199,14	X	X	X		26,11 <sup>1)</sup>	91,14	keine Angabe
Denkmal-, Fassaden- und Gebäudereiniger	1. Jänner	40	---	205,46					26,94	64,27	§ 10 Z. 5 Stundenlohn
Eisen Metall Gewerbe	1. Jänner	38,5	167	207,75					26,94	62,10	XIV, Z. 12 (167/143) Stundenlohn + 17%
Eisen Metall Industrie	1. November	38,5	167	207,03					26,94	62,75	XIV, Z. 13 (167/143) Stundenlohn + 17%
Elektro Elektronik Industrie	1. Mai	38,5	167	207,03					26,94	62,64	Abschnitt 7, Z. 1 (167/143) Ist-Stundenlohn + 17%
Gärtner gewerblich	1. März	39	---	207,75					26,94	61,83	§ 4 Z. 1 Stundenlohn
Glaser	1. Mai	39	---	207,55					26,94	60,95	§ 3 Z. 3 Stundenlohn
Hafner-, Platten- und Fliesenleger	1. Mai	39	---	207,66		X	X		25,41 <sup>1)</sup>	79,94	§ 4 Z. 7 Stundenlohn+Leistungszuschlag
Holzindustrie	1. Mai	38,5	---	207,13					26,94	62,58	§ 5 Z. 11 Stundenlohn+Leistungszuschlag
Maler	1. Mai	39	---	207,55					26,94	62,47	IV, b) und c) Stundenlohn
Schädlingsbekämpfer	1. März	40	---	204,75					26,94	64,80	keine Angabe
Tischler	1. Mai	40	---	207,50					26,94	62,23	§ 5 Z. 11 Stundenlohn+Leistungszuschlag
Zimmermeister	1. Mai	39	---	199,14	X	X	X		26,11 <sup>1)</sup>	85,73	§ 4 Z. 1 Stundenlohn

\* Höchstbeitragsgrundlage 2022: 5.670,-- Euro; Kommunalsteuer nicht enthalten (siehe ÖNORM B 2061:2020, Pkt. 5.2.2.4.3)

\*\* Die dargestellten Richtwerte der Branche ersetzen nicht die individuelle Berechnung für ein Unternehmen.

1) Ist das BUAG anwendbar, wird der Beitrag zur Mitarbeitervorsorge i.d.R. über die BUAK abgeführt und ist daher in den UPNK enthalten. Ist dies nicht der Fall, erhöht sich der Wert um 1,53%.